



BELGICAST ha mantenido siempre su compromiso con el medio ambiente mediante un sistema de gestión ambiental certificado ISO 14001, así como con la seguridad y salud en el trabajo conforme con la especificación OHSAS 18001:2007, siendo la primera empresa del sector en conseguir esta certificación.

BELGICAST da un paso más, y desde 2012 es miembro del **Global Compact o Pacto Mundial** y expresa su apoyo a esta iniciativa de Naciones Unidas que promueve el cumplimiento de diez valores basados en Derechos humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

[Ver Carta Adhesión BELGICAST Internacional, S.L.](#)

Los Diez Principios del Pacto Mundial

Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Estándares Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente:

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Más información en www.unglobalcompact.org



BELGICAST has always maintained its commitment with the environment by a certified environmental management system ISO 14001, as well as health and safety at work in accordance with the specification OHSAS 18001:2007, being the first company in its sector to achieve this certification.

BELGICAST goes a step further, and since 2012 has become a member of the **Global Compact** and expresses the support for the United Nations initiative that promotes the fulfillment of ten values based on human rights, labor, environment and anti corruption.

[Letter of Commitment BELGICAST Internacional, S.L.](#)

The Ten Principles

The UN Global Compact asks companies to embrace, support and enact, within their sphere of influence, a set of core values in the areas of human rights, labour standards, the environment and anti-corruption:

Human Rights

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and

Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labour

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labour;

Principle 5: the effective abolition of child labour; and

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and

Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

More info in : <http://www.unglobalcompact.org>